



50 Bd de la Liberté 44100 Nantes
02 51 806 680 – sudposte44@orange.fr

AVRIL 2014

St Nazaire, Montoir et St Joachim 10 à 12 emplois supprimés ou plus encore ? L'heure est à la Mobilisation !

Après une 1^{ère} réunion de "Lancement" de la future réorganisation en octobre 2013 et 2 autres dites de Diagnostic (31/01 et 20/02) où on nous a présenté des tonnes de chiffres, un seul constat : la direction a une envie énorme de supprimer des emplois et a des projets de tous poils pour gagner un max de fric sur le dos des agents de St Nazaire et des sites rattachés de Montoir et St Joachim... mais pas que ???

Les projets ? Généraliser la mise en place des tournées mixtes, Abandon du tri Alpha, Abandon des scooters, Réorganiser les activités Colis, Cabine, machine de tri TTF de l'UP de Penhoët, Délocaliser les bureaux de Saint-Joachim et Montoir à l'UP, Faire des tournées en covoiturage, Proposer des tournées dites "Seniors"... AAARRGGHHH... n'en jetez plus ! **Mais pas que ?** L'info off de trop qui nous arrive et qui fera que tout le monde devra vite répondre au trop plein de projets dans le projet: les tournées de Trignac seraient aussi dans le collimateur du directeur... qui les délocaliseraient bien aussi avec celles de Montoir/St Jo à l'UP de Penhoët !!! Les pseudos négociations ont débuté, accompagnées de la méthode classique de lavage de cerveaux : *entretiens individuels, groupes de travail, co-construction...* La Poste voudrait vous rendre complices, coresponsables des suppressions d'emploi, actifs et actives dans l'élaboration de ce projet... **ça commence bien mal...**

Vive l'Inspection du travail ! En préalable, nous avons eu droit à un laïus magnifique qu'après une rencontre avec l'Inspection du travail, la Direction "avait pris conscience de ses responsabilités légales et pénales et qu'elle ne pouvait pas faire n'importe quoi... *Prise de service anticipée, Respect des pauses, Obligation de se restaurer à l'heure si un agent est plus lent que d'autres et rentre plus tard, Obligation de payer les Heures Supplémentaires, Confirmation que les horaires de travail sont collectifs mais individuels le midi si une salariée fini + tard...*" Ce à quoi Sud a rétorqué que l'IT s'intéresse également de près aux processus de négociations à la Poste, particulièrement aux accords du temps de travail !

Saint Nazaire UD : La direction qui veut nous faire larmoyer annonce **79% de trafic constaté, la démographie qui serait en chute sur St Nazaire (Sic) et des volumes du courrier en baisse de 10.94% en 3 ans.** Mais si on regarde les chiffres du ménage de près, on se rend compte que la baisse n'est plus que de **-9.52% en 3 ans...** soit **3,17%** par an ou encore des différences flagrantes entre les chiffres issus des comptages et ceux du trafic retenu (TMJ). Ses 1^{ères} annonces chiffrées Diagnostic disaient **- 1.61 PT** à l'UD et corrigées à **- 1.50 PT**. Alors, si on pense en + aux bénéfiques de **627 millions d'euros** dégagés par La Poste en 2013, on a tout sauf envie de pleurer...

Montoir/ Saint Joachim : Le "plan stratégique" du nouveau PDG millionnaire de la Poste passera par la Brière : La Direction veut y réduire ses coûts

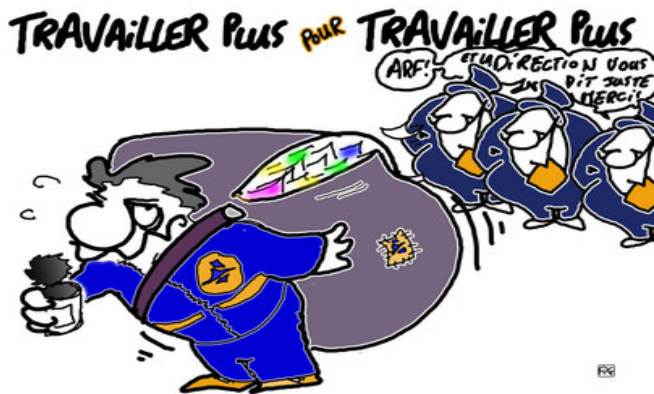
et ses emplois et rêve de faire 2 belles opérations immobilières ! Rattacher physiquement les centres courriers de St Jo et Montoir, à l'UP de Penhoët. Bizarrement, pas question de co-construction sur ce projet ; Mais comme le délire n'est pas assez gros, la boîte veut aussi accentuer la productivité et prévoit de tout réorganiser au passage : Allez, – **0.65 PT** à Montoir et – **0.18 PT** à St Joachim. Et ça ce ne sont que les chiffres du diagnostic... Quand les supers scénarios seront présentés avec anticipation de baisse de trafic, tournées mixtes, covoiturage ou déménagement... l'addition promet d'être bien pire. Sans compter qu'au passage, de grosses économies seraient faites sur la location du loyer, le chauffage et bien évidemment sur la mise en place annoncée de casiers CHM et d'accentuer la mécanisation du courrier... tant qu'à faire !!!

L'Unité de Préparation (UP) de Penhoët à la moulinette : puisque tout le monde y passe, une réorganisation y est prévue aussi: Les colis, avec recalcul des 2 Tournées arrivées de Pornichet et le trafic de Montoir/St Jo qui les fait saliver, tous les services arrière dit Back Office, des discussions sur la réorganisation des postes de travail des pilotes TTF puisque les horaires d'alimentation du trafic évolueraient en lien avec les changements d'horaires de la distribution... Ben tiens !

Suppression du tri alpha : étonnant de voir que cette quasi exclusivité nazairienne dans notre DOTC ne fait plus recette quand des projets de positions mixtes arrivent. Miraculeusement, le tri va changer mais la Poste a étonnamment du mal à nous

dire combien d'heures sont réinjectées pour se faire.

Suppression des scooters: Idem, entre 2 réunions les chiffres varient et tous les scooters ne seraient peut être pas supprimés... ben oui c'est du temps qu'il faut redonner aux facteurs alors dans ce sens là, c'est plus compliqué ! C'est bizarre les beaux discours de l'Inspection du Travail disparaissent...



Tournées Mixtes ou Broyage d'emplois ! Comme tout ça ne suffisait pas, la direction sort de son chapeau sa super "organisation innovante", à savoir **la pause méridienne pour toutes et tous avec des tournées mixtes, matin et après-midi !**

La Poste, profitant malicieusement de la baisse du courrier et argumentant sur la pénibilité, tente de nous vendre le bien fondé de la pause méridienne qui serait: *un temps de récupération préconisé par les médecins du travail... et une réponse à la satisfaction des clients...* Et sûrement à l'Inspection du Travail évidemment...

Pour Sud, le constat, c'est surtout que les tournées qui passent en mixte **perdent 20 minutes de pause** par jour. Car il faut faire 5 heures consécutives de travail pour bénéficier d'une pause. En coupant la journée en 2, La Poste s'exonère du temps de pause comptabilisé dans le temps de travail. **La Pause, ce sera sur votre temps personnel !**

Avec un calcul rapide, en multipliant la totalité des tournées par 20 minutes supprimées par jour, on se rend compte que la facture suppression de positions de travail augmente considérablement puisque c'est + ou - l'équivalent de **3 PT**, rien que pour la mise en place du mixte ! Quand on additionne la suppression des **3.69 PT** qu'elle annonce déjà au Diagnostic, qu'on rajoute l'anticipation de baisse de trafic que la boîte va nous pondre, qu'on calcule la productivité qui sera faite avec les CHM, la mécanisation, la réorganisation des colis, des cabines etc.etc. On comprend très vite qu'au global,

puisqu'il faut y ajouter les rouleurs, c'est à minima **10 à 12 emplois** qui sont sur la sellette.

Emplois Seniors ? Tri Alpha ? Suppression des Scooters ? Mais quel budget restera t'il pour mener à terme ces chantiers là ? Parce qu'une fois la réorganisation passée, l'activité des agents continuera d'augmenter : Double présentation systématique des Objets Spéciaux, Allongement des parcours de distribution, Elargissement des plages horaires au Carré Pro, des manipulations accrues à la cabine, des nouvelles techniques et technologies (Tracéo, Factéo, Géopoint...) **En bref, rien ne justifie toutes ces suppressions d'emplois à Saint Nazaire, St Joachim et Montoir!**

Après l'épisode sur les semaines de sécabilité de gestion (**que nous renégocierons avec un préavis**), après les sanctions disciplinaires à la pelle, cette réorganisation ressemble à une hécatombe !

Sud refuse d'abdiquer !

La mobilisation de toutes et de tous, avec tous vos représentants syndicaux, doit être au rendez vous rapidement à Saint Nazaire, Montoir et St Joachim ! Avant que ne soient présentés les découpages, avant que la direction n'élabore trop son projet, avant qu'il ne soit trop tard ! La réaction devra être gagnante pour défendre un maximum d'emplois et garantir des conditions de travail réellement respectueuses de nos vies.

Rappelons nous la lutte exemplaire de St Nazaire en 2010. Ce sera de cette unité et de cette force que nous aurons besoin ensemble à nouveau en 2014 ! On entend déjà la cloche sonner...

Et les collègues de l'enseigne ?

Attaqué-es par les mêmes méthodes, nos collègues de l'Enseigne de Saint-Nazaire sont elles et eux aussi en réorganisation. Le projet vorace de la boîte :

- 13 heures de réduction d'horaires d'ouvertures sur la plaque entière, malgré la recrudescence d'activité dans l'estuaire
- Moins 6 emplois à temps complet !!!
- Concurrence entre le Carré Pro Courrier et les Guichets Pro à l'Enseigne, malgré les soi-disant « zones de marché », sensées stopper cette guerre absurde entre les directions de l'Enseigne et du Courrier.

Sudptt a déjà alerté les pouvoirs politiques (maire, sénateur ou député...) pour dénoncer ces démantèlements. Pour anecdote, la directrice de la DTELP (l'équivalent de la DOTC) a piqué une colère monstre... Ce qui n'est pas pour nous déplaire !!!